



CODUL ETIC **AL UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA**

Preambul

Codul etic vine în sprijinul bunei practici academice, constituindu-se ca un suport în vederea asigurării unui contract moral între membrii comunității academice ce suplimentează drepturile și îndatoririle stipulate juridic. Menirea sa este de a cultiva un mediu academic în care indivizii să aibă garanția că își pot desfășura activitatea conform unor reguli bune și drepte care să faciliteze apartenența la un context academic autentic. Acest cod etic își propune să elucideze complementar regulilor juridic-contractuale ale studenților, profesorilor, personalului administrativ și comunității academice în întregul ei – acele reguli care să contribuie la buna cooperare, participare, apreciere, încredere, responsabilizare a liberei apartenențe la comunitatea academică a Universității de Vest din Timișoara. El decodifică în mod practic principiile libertății și responsabilității academice pentru Universitatea de Vest din Timișoara. În acest sens, codul cuprinde formularea explicită a regulilor de dezirabilitate ce vizează condițiile bunului praxis academic în Universitatea de Vest.

Articolul 1. Libertatea academică constă în desfășurarea activității universitare independent de orice presiuni economice, politice, religioase, de sex, rasă ori dizabilități. Universitatea de Vest respinge orice atitudini discriminatorii.

Articolul 2. Libera exprimare este un principiu fondator asumat pentru toți membrii Universității de Vest din Timișoara în contextul respectului pentru rigorile apartenenței la o comunitate academică. În consecință sunt ferm respinse activități de propagandă politică, prozelitism religios, hărțuire sexuală, promovare a atitudinilor antisociale, xenofobie, vendete personale.

Articolul 3. Universitatea de Vest ca instituție academică ce susține și favorizează competența și competitivitatea stimulează excelența profesională pentru care este răspunzător fiecare membru al comunității. Toți membrii comunității au datoria morală de a-și onora exigențele ce revin poziției pe care o dețin în cadrul Universității. În acest sens:

- a) **cadrele didactice** au datoria să-și adecveze cursul/seminariile nivelului și cerințelor la care se situează disciplina în planul de învățământ și să-și adapteze stilul cerințelor cursului/seminariilor în raport cu statutul acestora favorizând o cunoaștere critică din partea studentului și nu o asimilare mecanică.
- b) având datoria de a-și asuma standardele academice de specialitate **studenții** au libertatea de a accesa și de a li se recunoaște, pe bază de argumente, perspective alternative celor prezentate la cursuri/seminarii referitoare la problematici de specialitate ale disciplinelor.

Articolul 4. Integritatea fiecărui membru al comunității academice a Universității de Vest reprezintă o responsabilitate morală și deontologică fundamentală.

În acest sens, următoarele comportamente (acțiuni sau inacțiuni) sînt prohibite:

- a) asumarea unor obligații care să creeze conflict de interese între calitatea de **angajat sau student al UVT** și responsabilitatea liber consimțită, în timpul în care persoana are această calitate;
- b) din partea **cadrelor didactice**:
 - condiționarea promovării examenelor ori a nivelului de evaluare de acceptarea unor foloase materiale, a favorurilor de natură materială, sexuală ori de capital social
- c) din partea **personalului administrativ-managerial**:
 - favoritismul, oferirea unor servicii în schimbul unor foloase necuvenite, abuzul de putere, lipsa de sollicitudine și bunăvoință.
- d) din partea **studentilor**:
 - tentativa de a oferi foloase sau favoruri de orice natură pentru promovarea examenelor
 - presiunile și violența de orice fel asupra cadrelor didactice
 - încălcarea cerințelor regulamentare de participare la orice fel de activități didactice (cursuri, seminarii, examinări).

Aceste situații sînt exemplificative și nu limitative.

Articolul 5. În activitatea didactică și activitatea de cercetare științifică integritatea presupune:

- a) menționarea ca autori a tuturor persoanelor care participă efectiv la realizarea cercetării, dar doar a acestora
- b) asumarea strictă a contribuției individuale în activitatea de cercetare
- c) respectarea distribuției echitabile a fondurilor destinate sau rezultate dintr-o cercetare
- d) recrutarea liberă și transparentă bazată pe consimțământ a membrilor echipei de cercetare și neutilizarea mijloacelor coercitive ori abuzive pentru realizarea cercetării
- e) utilizarea și precizarea exactă a tuturor surselor de informare în activități didactice și respectiv în realizarea cercetării pentru a înlătura posibilele acuzații de plagiat

Articolul 6. O comunitate academică presupune o coexistență decentă, respectoasă, responsabilă, colegială și cooperantă între membri săi. Aceasta implică:

- a) respect reciproc și bunăvoință între membri comunității;
- b) sprijin reciproc și implicare pentru bunul mers al comunității academice;
- c) absența unor aversiuni ori comentarii private ce vizează alți membri ai comunității profitând de prezența publică;
- d) transparența cadrelor didactice față de studenți privind informarea detaliată în prealabil cu privire la cerințele, tematica și bibliografia obligatorie, forma și criteriile examinării; la cererea studentului cadrul didactic motivează explicit calificativul acordat;

- e) transparența față de orice situație apărută care pune în discuție un membru al comunității academice și cerința informării celui în cauză.

Articolul 7. Procedura de abordare a sesizărilor

1. Prezentul Cod nu se substituie celorlalte regulamente în vigoare ale Universității de Vest din Timișoara, *Comisia de Etică* are drept de constatare și de stabilire a măsurii în care faptele analizate constituie abateri sau acte discutabile în raport cu prezentul Cod etic. Concluziile vor fi prezentate într-un raport, în maxim 60 de zile de la data acceptării formale a începerii investigării cazului fie părților pentru o posibilă conciliere amiabilă, fie organismelor cu prerogative să aplice sancțiuni.
2. Sesizările la *Comisia de Etică* se depun în cel mult 3 luni de la evenimentele ce constituie subiectul acestora.
3. Nu se acceptă sesizări anonime sau din partea altor persoane decât cele afectate.
4. Sesizările se formulează în scris, se semnează, se datează și trebuie să conțină cât mai multe date relevante.
5. Pe baza sesizării *Comisia* va desfășura o investigație în urma căreia va solicita audierea separată a părților după care va avea loc confruntarea directă a acestora.

Articolul 8. Abaterile de la normele morale se sancționează conform cu normele legale în vigoare și regulamentele de funcționare ale departamentelor și facultăților din cadrul Universității de Vest din Timișoara.

UNIVERSITATEA DE VEST TIMIȘOARA

Rector,

Prof. Univ. Dr. IOAN MIHAI